

VEIVER Y OTROS, S.L., es una empresa especializada en **CALDERERIA, SOLDADURA Y MONTAJE DE ELEMENTOS DE ACERO**, cuya política empresarial está basada en una continua mejora de su capacidad para satisfacer las necesidades que el cambiante y competitivo mercado demanda en la actualidad, con un enfoque más amplio, que permita a nuestros Clientes optimizar su gestión, clave de la competitividad, y aumentar de esta manera su satisfacción.

Para lograr este objetivo, VEIVER Y OTROS, S.L., tiene por líneas estratégicas básicas las siguientes:

- Implantar y mejorar continuamente el "*Sistema de Gestión*", adquiriendo el compromiso de cumplir los requisitos de las Normas de calidad UNE-EN-ISO 9001:2015, de gestión ambiental UNE-EN-ISO 14001:2015 y de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo UNE-EN ISO 45001:2023.
- Mejorar nuestra capacidad para satisfacer los requisitos de nuestros Clientes a través de la aportación de las personas más idóneas para cada proyecto y asegurando un alto nivel de cualificación, ofreciendo para cada problema concreto una solución integrada, operativa, personalizada y flexible.
- Ser competitivos a través de la optimización en la gestión productiva, de calidad y de servicio.
- Compromiso de toda la Organización con el cumplimiento de la legislación y reglamentación aplicable, en los distintos procesos de nuestros trabajos, así como en materia ambiental y de seguridad y salud de los trabajadores, teniendo en cuenta la tendencia legislativa y otros requisitos que la Organización establezca, así como protección del medioambiente incluida la prevención de la contaminación y el compromiso de eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST.
- La organización está comprometida activamente en la lucha contra el cambio climático, alineando sus operaciones con los principios de sostenibilidad y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Nos comprometemos a implementar y promover prácticas energéticamente eficientes a través del seguimiento de consumos, fomentar el uso de energías renovables en la medida de nuestras capacidades y optimizar el uso de recursos para minimizar nuestra huella de carbono. A través de la innovación, la mejora continua de nuestros procesos y la colaboración de otras partes interesadas pertinentes, buscamos mitigar los impactos climáticos de nuestras actividades, contribuyendo al logro de los objetivos globales de reducción de emisiones y adaptación al cambio climático.
- Promover y dar una información, formación continua así como la consulta y participación a todos los niveles, especialmente al personal implicado en las tareas de gestión de la calidad, medio ambiente y seguridad, proporcionando conocimientos en nuevas técnicas y herramientas, así como los aspectos ambientales y riesgos en el desempeño de su actividad, de manera que adquieran una concienciación sobre la importancia de sus actuaciones en el logro de los Objetivos del sistema de gestión integrado de calidad, medioambiente y gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Compromiso de la Organización encaminado hacia una mejora continua cuyo objetivo es acrecentar progresivamente nuestro buen comportamiento respecto a la Calidad, la minimización de los impactos ambientales y un comportamiento seguro en el desempeño del trabajo, mediante el compromiso del establecimiento de objetivos de Calidad, ambientales y de prevención, revisados anualmente por la Dirección.
- Informar a los proveedores y subcontratistas, que ejerzan un trabajo bajo la responsabilidad de nuestra empresa, de la obligación de cumplir con los requisitos de Calidad, ambientales y de seguridad y salud, inherentes a sus productos o servicios, estableciendo medios para asegurar su cumplimiento, así como la minimización de sus impactos ambientales y la protección de la seguridad y salud de sus trabajadores y de otras personas que puedan verse afectadas por sus actividades. Esta responsabilidad incluye la promoción y protección de su salud física y mental.
- Evaluar la eficacia de la gestión, implantación y mantenimiento planes de auditoria interna y mediciones periódicas como herramientas para el control de la eficacia de las medidas aplicadas

**Con el objeto de satisfacer esta política, el Gerente se compromete a aportar todos los recursos y medios necesarios para su adecuada implantación y mantenimiento. Además, se asegurará de que esté disponible y sea entendida, implantada, mantenida y comunicada a todos los niveles de la organización, así como a las partes interesadas pertinentes. La dirección toma esta política como base para los objetivos y metas.**